

第10回 情報交換会が開催されました！

11月17日(土)・18日(日)に安曇野穂高ビューホテルにおいて平成30年度長野県病院薬剤師会・長野県薬剤師会病診部会学術大会が開催されました。

学術大会の特別講演に先立ち、第10回情報交換会が行われ、「管理(マネージメント)」「安全対策」「感染制御」「病棟薬剤業務」「がん・緩和」「災害・救急」「中小病院」「若手(ネクストジェネレーション)」と8つのテーマに分かれて活発なディスカッションが行われました！



テーマ①
「管理
(マネージメント)」

私たちは
「管理(マネージメント)」について
話し合いました。

中 津(松本市立)
土 庫(信州大)
伊 藤(伊藤中央)
豊 内(諏訪白鳥)
五 味(こころの医療C)

- (1) 新人薬剤師の獲得と離職率の低下
E目指す
働いていく人にも奨学金制度を設ける
シに奨学金を設ける
専門薬剤師と取得できるものに絞る
試験を早める
マイナビに登録のインターンシップを増やす
学生実習とできるに合わせる
奨学金の奨学金を出す
離職を防ぐため、薬剤師としてのスキルを

- (2) 働き方改革 時間外業務を
どうするか

- ・人数を増やすことで時間外業務が減る
- ・部活動と重なると減る
- ・仕事と生活のバランスを
- ・時間外業務を減らすために、薬剤師の業務を
(効率化)
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす

- (3) 診療報酬のロトリック

- ・入院診療報酬と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで
- ・処方箋と薬剤師の報酬をセットで

- (4) 今後取組むこと

- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす
- ・薬剤師の業務を効率化することで、時間外業務を減らす



テーマ②
「安全対策」

私たちは
「安全対策」について
話し合いました。

佐藤(相模)
木 月(松林沢)
関 戸(松久留舎)
山 田(松五)
清 野(新生)



薬剤師がすべき
安全管理とは...

- ① 医薬品が安全に
使用できる体制と管理

- ② 多職種へのサポート

- ③ など

何が出来る?

- ・声をかけるリーダー
- ・顔合わせ
- ・教育
- ・マニュアル作り

怒りはいい
向顔の解決
したい。

お互いの都合を
はたして、目的は
何かを考える

相知識
を！

対策をお互いに
アイデアを出して
決めて実践する。

(いっしょに考えていく
ことが大切なのよ！)

テーマ③
「感染制御」

私たちは
「感染制御」について
話し合いました。

岡子英 (松本市立)
佐藤 (千会中央)
西澤 (新井)
早川 (松本公立)
森 (羽田森)
白船 (一之瀬)

AMR対策



優勝おめでとう!



① 採用薬の見直し

- 第③世代 → 第①世代
- 周術期 抗菌薬
- ゾシン使用量見直し

② ICT-ASTの活動

- 薬事委員会での提案
- 研修会の企画
(ガイドラインの紹介、血液培養の大切さ)



テーマ④
「病棟薬剤業務」



私たちは
「病棟薬剤業務」について
話し合いました!

丸山 (富士見)
田中 (松本中央)
田中 (松本中央)
森 (こもろ西側)
清水 (松本中央)



優勝おめでとう!



Q 病棟薬剤業務実施加算

- 20所開のうちのけについて
- ICT業務、患者情報収集、カルテ、処方、処方箋鑑別、TDR、など
意識が2つに2つに力
- 注射薬のミキシング業務
時間にかかると? 含めなかつ
- 薬剤管理指導業務
そのための「薬剤管理」指導記録
患者情報鑑別、処方箋鑑別、処方箋鑑別

Q 持参薬鑑別について

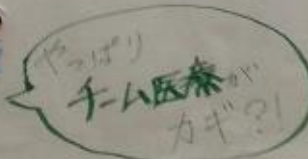
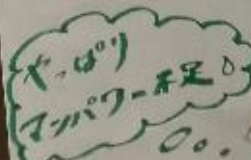
- 病棟担当者が行う場合...
一連の流れで、お任せしたい。
- 中央業務で行う場合...
入力などの事務作業のサポートは、そのほか管理指導や他の病棟業務も行う。

Q 地域包括ケア医療では?

- 薬剤師に対するニーズは、実際には配薬、処方箋鑑別(代わり)を行っている。

Q 薬剤総合評価調整加算は?

- 薬剤師主導では難しい...? 本来は患者のために、ボリ、ボリ、調整をしていく。(数合わせは...)



テーマ5
「がん・緩和」

私たちは
「がん・緩和」について
話し合いました。

高 谷(愛和)
土 田(南校通)
土 田(長野日赤)
土 田(長野日赤)
土 田(松本協立)
土 田(松本協立)
土 田(松本協立)
土 田(松本協立)

ノーベル賞と標準治療

の現状と問題点

不正確な情報の氾濫

「俺にも**オプジーボ**

間違えた代替免疫療法

医療費高騰↑

だからこそ、私たち**薬剤師**の存在価値は
正しい情報を伝え

正しい治療を行えるチームづくり

☆皆で支える意志決定☆

テーマ6
「災害・救急」

私たちは
「災害・救急」について
話し合いました。

高 谷(水島)
土 田(南山日赤)
土 田(南山日赤)
土 田(南山日赤)
土 田(南山日赤)
土 田(南山日赤)
土 田(南山日赤)
土 田(南山日赤)

災害時も 薬学で命を救う

支援

- ・関連団体との災害訓練
- ・平時からの準備
災害発生時の物品などの準備
- ・長野県の防災マニュアル、マップの確認
- ・70/100の練習
- ・/包/機などの薬剤のマニュアル

支援

- ・ニーズと情報共有
「ブザー型」支援を
心掛ける
- ・自己完結型
- ・薬品管理
- ・指揮命令系統と
情報伝達
CSCA TTT

こころのケア こそだいじ!!



テーマ①
「中小病院」

私たちは
「中小病院」について
話し合いました。

佐野(経済)
田(千鶴)
豊(松本協立)
田(藤)
越(こもろ医療C)
井(芳久経営)
松(下俣郎)

①医薬品以外の物品管理はどこまで?

- ・シリンジ、点滴ルートも薬剤部門で発注管理している...
- ・消毒剤はほとんど薬剤部門。(インス)針も)
- ・ワクチン類は全て。(薬剤師もしくは助産士)

②業務担当の割り振りは?

- ③JEがいないので、薬剤師が行っている。
- ④なんでも兼務... (ローテーション以外でも...)
- ⑤ある程度区分けしないと業務が進まない所もある...

③や、ポリ人が来ない...

- ⑥大病院志向? ⑦中小病院に魅力がない...?
- ⑧病院離れ? ⑨金?

★中小の魅力と発信する努力が必要!!

※年度内に第2回中小規模施設情報交換会を計画していただく。ぜひ参加してみてください。(中病協会)

テーマ②
「若手(ネクストジェネレーション)」

私たちは
「若手(ネクストジェネレーション)」
について話し合いました。

木(下)長野(日香)
佐(田)長野(日香)
小(林)長野(日香)
下(島)佐藤(由香)
島(田)藤田
佐(藤)堤(幸治)

＜新人教育＞

新人教育マニュアルは特になし
進行の指標、ゴールがわからない

[現状]

- ①まだ非常に長い習熟期間
- ②評価が難しい
- ③質問しづらい雰囲気
- ④自分で固まっているかわからない
- ⑤飲み会(コミュニケーション)は大切
- ⑥人によって教え方が違う

④何かの認定薬剤師になりたい!!

⑤スペシャリストになりたい!!

⑥信頼される薬剤師になりたい!!

⑦論文を書きたい!!

⑧病院を越えた横のつながりは大切!!

⑨理想の薬剤師になるには、
教育・自己研さんが大切!!